

Principali informazioni sull'insegnamento	
Denominazione dell'insegnamento	Diritto del lavoro
Corso di studio	Corso di laurea triennale in Economia e amministrazione delle aziende (classe L18)
Anno di corso	3°
Crediti formativi universitari (CFU) / European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS):	8
SSD	IUS/07
Lingua di erogazione	italiano
Periodo di erogazione	Il semestre - dal 20 febbraio 2023 al 01 giugno 2023
Obbligo di frequenza	Facoltativa ma fortemente consigliata

Docente	
Nome e cognome	Carmela Garofalo
Indirizzo mail	carmela.garofalo@uniba.it
Telefono	3334843331
Sede	DJSGE -Via Lago Maggiore angolo via Ancona - 74121 Taranto
Sede virtuale	
Ricevimento (giorni, orari e modalità)	Mercoledì 11:30 – 13:00 (in presenza o <i>online</i> o su appuntamento)

Syllabus	
Obiettivi formativi	L'insegnamento di diritto del lavoro si prefigge l'obiettivo di fornire agli studenti la conoscenza del quadro normativo europeo, nazionale e regionale in materia di politica attiva del lavoro e di politica per l'occupazione, nonché della disciplina individuale e collettiva del rapporto di lavoro subordinato, con particolare attenzione alle tipologie contrattuali. Particolare attenzione sarà rivolta agli strumenti che governano il mercato del lavoro, con riferimento sia al reperimento dell'occupazione (politica attiva del lavoro), sia alle tutele previste in caso di perdita dell'occupazione (ammortizzatori sociali). Cenni ulteriori saranno riservati altresì agli strumenti di politica per l'occupazione.
Prerequisiti	Conoscenze di base di Diritto privato e di Diritto costituzionale
Contenuti di insegnamento (Programma)	<ul style="list-style-type: none"> • Le fonti e i principi del diritto del lavoro; • Le origini e l'evoluzione storico-giuridica del diritto del lavoro italiano; • Il rapporto di lavoro: autonomia, subordinazione, "parasubordinazione", forme "ibride"; • La costituzione del rapporto: l'oggetto del contratto; tipologie contrattuali, vincoli formali e sostanziali, patto di prova, apposizione del termine; • L'esecuzione del contratto: mansioni, qualifiche, categorie; diritti e doveri del lavoratore; poteri e doveri del datore di lavoro, sospensione del rapporto; disciplina antidiscriminatoria; • Orario di lavoro • Retribuzione • Sicurezza e salute sui luoghi di lavoro • i contratti flessibili: contratti a termine, part time, lavoro intermittente, apprendistato, collaborazioni, somministrazione di lavoro, lavoro occasionale accessorio, somministrazione di lavoro; lavoratori stagionali • La cessazione del rapporto di lavoro: licenziamenti individuali e collettivi; dimissioni • Rinunzie e transazioni;

	<ul style="list-style-type: none"> • Ammortizzatori sociali; • Le ispezioni; • Le esternalizzazioni • Il mercato del lavoro: politiche attive e passive del lavoro; gli incentivi per l'occupazione; l'avviamento al lavoro nei servizi pubblici e privati per l'impiego; la condizionalità; • Il collocamento dei disabili • La libertà sindacale; la contrattazione collettiva; il diritto di sciopero • Elementi di contribuzione previdenziale
Testi di riferimento	<ul style="list-style-type: none"> • Ghera E., Garilli A., Garofalo D., Lineamenti di diritto del lavoro, Giappichelli, ultima edizione. • Codice del lavoro (aggiornato) a scelta
Note ai testi di riferimento	Il docente si riserva la facoltà di indicare durante lo svolgimento del corso ulteriori materiali didattici.

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
200	64	0	136
CFU/ETCS			
8	8		

Metodi didattici	
	Lezioni frontali, esercitazioni su casi-studio, seminari di approfondimento

Risultati di apprendimento previsti	
Conoscenza e capacità di comprensione	Il corso è volto a garantire l'acquisizione, da parte dello/a studente/studentessa, della conoscenza sistematica del diritto del lavoro negli aspetti normativi, dottrinali e giurisprudenziali nella dimensione nazionale e in quella europea. In particolare, sono sviluppate conoscenze in relazione alla disciplina dell'impresa, al rapporto della stessa con il mercato e alla regolazione del rapporto di lavoro.
Conoscenza e capacità di comprensione applicate	L'obiettivo, in ordine alla capacità di applicare conoscenza e comprensione, è sviluppare l'attitudine a ricercare e utilizzare le fonti del diritto, interpretare i testi normativi e applicarli al caso concreto. Con maggiore precisione, si intende favorire la capacità di analisi e identificazione delle principali forme di organizzazione giuridica delle imprese, nonché, del rapporto giuridico intercorrente tra datore di lavoro e lavoratore.
Competenze trasversali	<ul style="list-style-type: none"> • Autonomia di giudizio Il corso consentirà allo/a studente/studentessa di acquisire un'adeguata capacità di analisi (critica) riguardo alle tematiche previste dal programma, così da poter affrontare in autonomia alcune delle principali problematiche di natura giuridica e sociale in materia di diritto del lavoro • Abilità comunicative La/o studentessa/studente, al termine del corso, dovrà aver acquisito il lessico giuridico appropriato in materia di diritto del lavoro • Capacità di apprendere Attraverso un approfondimento della materia, gli studenti dovranno assimilare i

	contenuti normativi e acquisire le competenze necessarie per l'analisi di futuri interventi legislativi, nonché consolidare il metodo di studio tecnico-giuridico necessario per l'approccio alle problematiche studiate
--	--

Valutazione	
Modalità di verifica dell'apprendimento	Esame orale con colloquio al termine del corso
Criteri di valutazione	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscenze e capacità di comprensione <p>Valutazione della capacità di definire e descrivere gli istituti giuridici oggetto del corso (livello minimo di apprendimento)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza e capacità di comprensione applicate <p>Valutazione della capacità di applicare le conoscenze acquisite a casi reali nonché di individuare elementi di correlazione tra istituti giuridici diversi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Autonomia di giudizio <p>Valutazione della capacità di analizzare criticamente gli istituti giuridici oggetto del corso e di dibattere sulle problematiche a essi inerenti formulando conclusioni e giudizi motivati/argomentati</p> <ul style="list-style-type: none"> • Abilità comunicative <p>Valutazione della capacità di esposizione orale sotto i profili dell'appropriatezza linguistica e della padronanza del lessico giuridico, dell'organizzazione concettuale, dell'iter logico-argomentativo e della chiarezza</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacità di apprendere <p>Valutazione della capacità di utilizzare la metodologia di studio impiegata durante il corso per comprendere la ratio della evoluzione normativa e analizzare e risolvere problematiche in materia di lavoro differenti da quelle affrontate nella casistica trattata nel corso delle lezioni.</p>
Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	L'esame di profitto sarà svolto in forma orale. La valutazione è effettuata in trentesimi; l'esame si intende superato se il candidato raggiunge un voto minimo di almeno 18/30. La votazione viene assegnata al candidato proporzionalmente alla preparazione dimostrata sotto il profilo contenutistico (conoscenza complessiva della materia, capacità di analisi e di ricostruzione sistematica, nonché di sintesi, degli argomenti), quanto espositivo (utilizzo di un adeguato e corretto linguaggio tecnico-giuridico).
Altro	